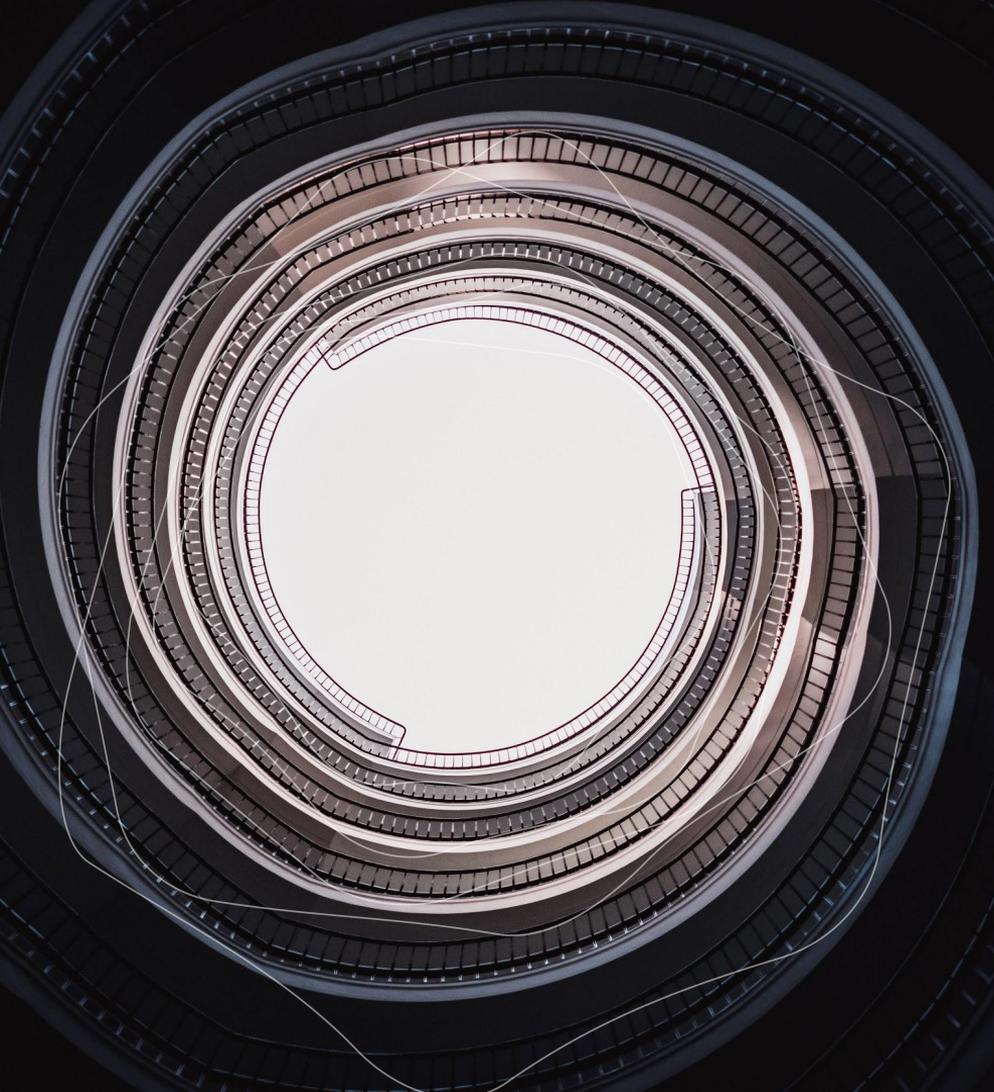


# ZÜRICH RETREAT

inspiring life

ÖKOSYSTEM FÜR DEN WANDEL  
GANZHEITLICHER LERN-CAMPUS &  
MODELL FÜR EINE NEUE GESELLSCHAFT



Die Herausforderungen unserer Zeit können nicht mit der gleichen Denkweise gemeistert werden, durch die sie entstanden sind."

# Symptome

---



## Arbeitswelt

---

**GALLUP:**

75% der Arbeitskräfte sind demotiviert

**ITUC:**

85% der Arbeitnehmerschaft möchte die Regeln der Ökonomie neu schreiben



## Wirtschaft

---

**IIF:**

Rekord der Weltverschuldung mit \$233 Trillionen

**CLUB OF ROME:**

Overshoot ist auf 1.7 gestiegen seit 70er Jahren



## Gesundheit

---

**WHO:**

‘Stress ist eine weltweite Epidemie’

**WHO:**

Zunahme chronischer Krankheiten um 57% bis 2020



## Gesellschaft

---

**CREDIT SUISSE:**

Die reichsten 1% besitzen 50% des Weltvermögens

**WEF:**

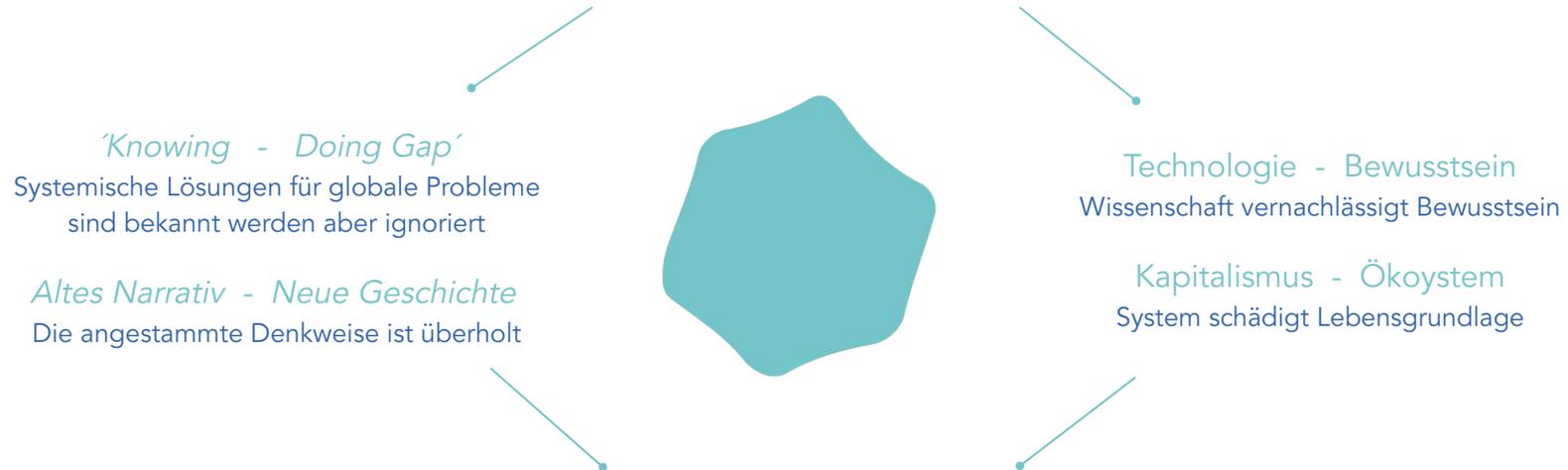
‘Es ist Zeit für einen neuen Sozialvertrag’



# Herausforderungen

## Quantensprung der Entwicklung seit 1978

Kontrolle der Evolution & Start des digitalen Zeitalters



Das gegenwärtige System ist dysfunktional  
Es braucht neue Modelle, Systeme und Ansätze

# Bedürfnisse & Möglichkeiten



## Arbeit

**Ausgaben für Prävention:**  
Stressbedingte Ausgaben für Arbeitgeber in den USA \$402 Billion

**Ausgaben für Training:**  
Globaler Corporate-Training- Markt \$130 Billionen



## Wirtschaft

**Neue Organisationen:**  
88% anerkennen Notwendigkeit für Wandel

**Sharing Economy:**  
Geschätztes Wachstum auf \$335 Billionen



## Wellbeing

**Selbstoptimierung:**  
Globaler Wellness-Markt von \$3.7 Trillionen

**Work-life balance:**  
Heute das dritt wichtigste Kriterium im Job (43%)



## Nachhaltigkeit

**Besorgnis wächst:**  
Risk-Report angeführt von Umwelt-Themen

**Ausgaben:**  
80% der Firmen erhöhen die Nachhaltigkeits-Budgets



## Bildung

**Technologie:**  
Ed-Tech Markt geschätzt auf \$40 Billionen bis 2022

**Neues Lernen:**  
Full impact of digitalisation by 2025 will transform education

*Der Paradigmenwechsel unserer Gesellschaft hat angefangen - Wie bereiten wir uns vor?*



# Unsere Lösungsvorschläge

*Wir schaffen ein inspirierendes Ökosystem das den gesellschaftlichen Wandel unterstützt*

*Wir bieten transformative Lernerfahrungen, welche systemische Veränderung ermöglichen*



## Ein einzigartiger Ort

Campus mit den  
zwei Lernzentren & dem  
Community Village

- Ein Besuch gibt einen Eindruck auf nachhaltiges Leben in der Zukunft
- Ästhetische, nachhaltige Einrichtungen
- Tiny Häuser & Gemeinschaftliches leben
- Permakultur -Garten
- Nachhaltigkeits -Kurse & Führungen

Drei Säulen Ansatz



## Wellbeing-Zentrum

Ganzheitlich integrativer  
Ansatz - Prävention &  
Work-life-balance

- Einzel- und Gruppencoachings
- Seminare & Konferenzen
- Visiting practitioners
- Detox & High-performance-Programme
- Burn-out Prävention

Persönlichkeit



## Organisations-Zentrum

Mehrzweck- Einrichtung -  
Moderne Technologie &  
Moderationsmethoden

- Organisationsentwicklung
- Selbstorganisations -Training
- Change Management
- Leadership Programme
- For-Purpose Geschäftsmodelle
- Beratung & Coaching

Organisationen



## Social Innovation-Lab

Kollaboratives Ökosystem -  
Prototyp eines neuen  
Gesellschaftsmodell

- Co-living & co-working
- Sozial Startup Inkubator
- Transitions Do & Think-tank
- Open-source Skalierung
- Internationale Netzwerk Plattform

Gesellschaft

# Das Team

---



**Martin Hohn**  
*Ecole hôtelière de Lausanne*  
Hotelier, Sozialunternehmer  
Gründer & Projektleitung



**Siiri Musten**  
*University of Edinburgh*  
HR Management, Coach  
Organisations Zentrum



**Michael Müller**  
*Universität St. Gallen, MBA*  
Strategie Berater, Yoga Lehrer  
Finanzen & Strategie



**Johan Niklasson**  
*Universität Uppsala*  
Unternehmer, Coach  
Wellbeing Zentrum



**Dominique Killer**  
*ETH*  
Architekt  
Architektur & Planung



**Andreas Dubach**  
*Universität Zürich*  
Lehrer, Sozialunternehmer  
Bildung & Community



**Cori Diaz**  
*Universidad Nueva Esparta*  
Supply Chain & Marketing  
Verein



**Niklaus Frey**  
*FH St. Gallen*  
HR, Banker, Coach & Therapeut  
Human Resources

# Roadmap & Milestones





## Standort

Anforderungen an ein ideales Grundstück:

- 15-20'000m<sup>2</sup> Fläche
- 4'000m<sup>2</sup> Geschossfläche
- 30 Min von Zurich Zentrum
- Konforme Zonierung
- Existierende Infrastruktur

# Infrastruktur

## HAUPT- GEBÄUDE

- Rezeption, Info Zentrum, Mediathek, Meditationsraum, Restaurant, Terrasse, Lounge, Büros, Social Innovation Lab
- Organisations Zentrum: mehrere Meeting und Break-out Räume (Kapazität 200 Personen)

## GEMEINSCHAFTS DORF

- Gemeinschaftsunterkünfte für Personal, Küche, Meditationsraum, Gruppenräume, Gästezimmer (Insgesamt 50 Personen)
- Dom für Gruppen (Kapazität 300 Personen)

## GÄSTE UNTERKUNFT

- Hotelzimmer in verschiedenen Kategorien (Kapazität für 50-70 Personen)
- Individuelle Tiny-Haus-Bungalows (Kapazität 24 Personen)

## WELLBEING ZENTRUM

- Sechs Behandlungsräume und Gruppenraum
- Floating & sound-healing Raum
- Meditationsgarten, Bio-Swimming-Pool, Sauna

## LANDSCHAFT & NACHHALTIGKEIT

- Nahrungsmittelproduktion, Permakultur, Aquaponic-System und vertikale Gärten
- Regenerative Methoden
- Alternative Energie-Gewinnung
- Recycling & Repair-Cafe, Maker-space



Unsere Vision ist, ein europäisches Kompetenzzentrum für Transitions-Wissen zu schaffen.

Durch transformative Lernerfahrungen inspirieren wir Menschen zur Mitgestaltung des Wandels und fördern somit die Entwicklung einer resilienten, bewussten und nachhaltigen Gesellschaft.

---

# Geschäftsmodell



# Investition

*Gleiche Werte & Vision - Langfristige Partnerschaft - Transparenz & Vertrauen*

## Investitions Möglichkeit

250'000  
CHF

### STARTFINANZIERUNG

Löhne, Infrastruktur, Rechtliches und Gebühren für externe Dienstleister (e.g. Architektur, Kommunikation)

20 - 45 Mio.  
CHF

### HAUPTFINANZIERUNG

#### Szenario 1: 20 Mio

Liegenschaft mit Infrastruktur, mittlere Renovationen und wenig Neubauten + Betriebskapital

#### Szenario 2: 45 Mio

Greenfield Grundstück, grosse Renovationen und mehrheitlich Neubauten + Betriebskapital

## Ein wertorientiertes Geschäftsmodell

### Unsere Rechts- und Organisationsstruktur:

- Verantwortungseigentum
- Vermögensbindung & Selbstbestimmung
- Evolutionäre Strukturen
- Dynamische Governance
- Selbstorganisation

### Investitions Informationen:

- Investition ist durch Immobilien gedeckt
- Direkter Return: nachhaltige Dividenden;  
Keine Exit Absichten der Gründer
- Sekundärer Return: Vorzugszugang zu unseren Dienstleistungen und Angeboten

WARUM



WIE



WAS

Wandel

## Bewusstsein

Bewusstsein für die gesellschaftlichen Herausforderungen schaffen, ihre systemischen Ursachen und mögliche Lösungen

## Lernerfahrungen

Transformative Erfahrungen schaffen die Besucher zu einem bewussteren und sinnvollem Leben ermutigen

## Ganzheitlicher Campus

Einzigartiger Ort und Infrastruktur für Individuen und Organisationen um von neuen Lebens- Arbeits und Lernkonzepten inspiriert zu werden

# Wandel unterstützen

### Der ORT

Ein Modell für nachhaltiges Leben

Gemeinschafts und Werte orientiert, wenden wir im Tagesgeschäft an was wir selber lehren.

### Das ANGEBOT



#### Organisation Centre

Organisationen neu erfinden  
Nachhaltige und menschliche Strukturen



#### Wellbeing Centre

Emotionale & geistige Gesundheit  
Menschen mit ihrem Lebenssinn verbinden



#### Social Innovation Lab

Impact initiativen fördern  
Disruptive Transformation unterstützen



## Kontaktieren Sie uns:

[partners@zurichretreat.com](mailto:partners@zurichretreat.com)

[www.zurichretreat.com](http://www.zurichretreat.com)

[www.facebook.com/zurichretreat](https://www.facebook.com/zurichretreat)

[www.instagram.com/zurich\\_retreat\\_inspiringlife](https://www.instagram.com/zurich_retreat_inspiringlife)



**ZURICH RETREAT**  
inspiring life